

## 組織運営の強化に関する人材の採用及び育成に関する計画

中長期計画のうち、組織運営の強化に関する人材の採用及び育成に関する部分について（抜き出し）

【具体目標】 期限：令和7年6月まで

理事定数15名の実現、外部理事登用25%の達成、女性理事登用40%の達成、役員向けコンプライアンス教育の実施

委員の登用、委員会への女性登用(各委員会1名以上)

【内容】

・令和7年度までに弁護士と公認会計士等の資格を保有した外部理事を3名登用することを目指し、JPA監事のアドバイスをもとに対象者を探す。また、必要な時期に必要な規程類改訂を行う。

・令和3年度定時総会改選までに2名女性理事を登用する。以降、令和5年度に2名、令和7年度に2名登用し、女性理事総数6名を目指す。パワーリフティング競技は女性が非常に少ないため、女性選手等への直接アプローチを行う。

・現在5名の理事で運営しているが、令和7年までに定款に定める15名の理事定数を充足させる。

・令和3年度以降、傘下の各協会、加盟団体から規定に基づき広く委員を採用する。委員として育成し、将来的には運営の担い手になるよう育成する。女性の登用は役員同様直接アプローチを行う。

・令和3年以降、顧問弁護士によるコンプライアンス研修を年1回開催する。

	理事	委員
令和2年度	現5名理事による運営	委員登用 ・女性登用の促進 委員育成
令和3年度	定期改選 ・女性理事2名登用 (合計女性2名) 理事の研修	委員から理事へ登用を目指す。 不足委員の補充と研修
令和4年度	理事の研修	委員の研修
令和5年度	定期改選 ・女性理事2名登用 (合計女性4名)	委員から理事へ登用を目指す。 不足委員の補充と研修
令和6年度	理事の研修	委員の研修
令和7年度	定期改選 ・女性理事2名登用 (合計女性6名) ・外部理事2名登用 ・定員15名充足	委員から理事へ登用を目指す。 不足委員の補充と研修